



**PROGRAMMA ERASMUS+ STAFF MOBILITY FOR TRAINING**  
**ANNO SCOLASTICO 2021/2022**  
**BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI BORSE DI MOBILITÀ AL PERSONALE**  
**DOCENTE PER UN TIROCINIO DI FORMAZIONE ALL'ESTERO**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

- che per il settennio 2021-2027 l'Istituto "Tito Acerbo" presenta la propria candidatura al Programma ERASMUS PLUS KA1-Learning Mobility of Individuals – School education staff mobility and learners;
- che la proposta progettuale, incentrata sulla formazione del personale della scuola per la crescita professionale e lo sviluppo di nuove competenze, offre la possibilità di partecipare ad una azione di job-shadowing (periodo di osservazione in un struttura di un altro Paese) e a corsi strutturati

**INDICE**

un bando per la selezione del personale interno che intende essere inserito nel progetto di mobilità in uno dei Paesi dell'Unione Europea per una attività di formazione. Detto personale, sarà beneficiario di una sovvenzione europea.

E' indispensabile che coloro i quali si candidano diano la propria disponibilità a partecipare attivamente, fin dal momento dell'individuazione, a tutte le fasi del progetto che si svolgerà durante l'anno scolastico 2021-2022 mediante produzione di materiale propedeutico, di osservazione e di valutazione, mobilità, incontri periodici e qualunque altra attività necessaria al proficuo svolgimento dell'attività di formazione.

Si precisa che l'Istituto, nel ravvisare la necessità di predisporre un adeguato percorso di formazione dei docenti in paesi dell'Unione Europea, ritiene che obiettivi irrinunciabili del progetto siano:

- osservare strutture europee come modelli per la creazione di una comunità utile a far accrescere; negli studenti la motivazione, favorire l'inclusione sociale e ridurre l'abbandono scolastico;

**[www.istitutotecnicoacerbope.edu.it](http://www.istitutotecnicoacerbope.edu.it)**

**Via Pizzoferrato, 1 – 65124 Pescara**  
**e-mail: [petd010008@istruzione.it](mailto:petd010008@istruzione.it) - [petd010008@pec.istruzione.it](mailto:petd010008@pec.istruzione.it)**  
**C.F. 80008170682 -C.M. PETD010008**  
**Tel. 085-4 225 225 - Fax: 085-20 58 499**



- migliorare la qualità della vita dei giovani e sani stili di vita;
- ridurre le diseguaglianze tra le fasce più svantaggiate;
- accrescere la dimensione europea dell'Istituto Acerbo;
- formare figure che siano in grado di operare in contesti con difficili condizioni di disagio e che siano di riferimento per tutti gli altri docenti.

Nella selezione si terrà conto, quindi, della rilevanza della formazione richiesta con i bisogni della scuola definiti nel PTOF e nel Piano di Miglioramento, della qualità delle ricadute e delle disseminazioni delle esperienze, dei fondi necessari, del periodo di formazione individuato, dell'acquisizioni di ulteriori competenze linguistiche.

A) Per la mobilità di job-shadowing prevista nell'a.s. 2021/22 sono state individuate le seguenti destinazioni e previste le seguenti figure di staff:

Danimarca	Dirigente scolastico	n. 1 docente di lingua inglese	n. 1 docente di disciplina non linguistica
Francia	Direttore S.G.A.	n. 1 docente di lingua francese	n. 1 docente di disciplina non linguistica

I partecipanti al progetto di job-shadowing in occasione delle mobilità si impegnano a:

- osservare in modo partecipativo le attività dei servizi visitati;
- studiare l'approccio di inclusione sociale ed educativa esaminata nella struttura;
- incontrare il personale in loco;

Al ritorno si impegnano a:

- compilare una check-list finalizzata a indagare sistematicamente l'approccio socio-educativo del servizio visitato;
- redigere un "repertorio delle buone prassi" incontrate;
- analizzare le "analogie e differenze" tra i sistemi visitati e quello di appartenenza;
- curare l'attività di disseminazione.

B) Per la formazione individuale nell'a.s. 2021/22, sono previste n. 2 mobilità; potranno essere presentate candidature per tutti i Paesi dell'Unione Europea.

La richiesta di mobilità, sia per il job shadowng che per la formazione individuale, dovrà essere presentata utilizzando l'apposito modulo (ALL. 1) da fare pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 27/04/2021 all'ufficio protocollo dell'Istituto.



Le candidature potranno essere presentate in modalità cartacea, nel qual caso farà fede il timbro e la data apposta dal competente ufficio di protocollo; non farà fede il timbro postale; oppure in modalità telematica, via pec, nel qual caso farà fede la data e l'orario di ricezione.

Ogni insegnante potrà presentare la propria candidatura solo per una delle tipologie di mobilità individuate.

Ad ogni istanza dovrà essere allegato il proprio Curriculum Vitae in formato europeo, la scheda di auto attribuzione del punteggio (ALL. 2/a), il Form solo per l'attività di Job Shadowing (ALL. 3).

Il personale selezionato dovrà stipulare, a progetto approvato, apposito atto formativo ed accordo finanziario con l'Istituto dichiarando la propria responsabilità

- ad impegnarsi nello svolgimento di attività di formazione per i colleghi d'Istituto, al fine di mettere a frutto la propria esperienza e permettere una crescita professionale di tutto il personale;
- ad impegnarsi per contribuire allo svolgimento, insieme al team di progettazione, delle attività di divulgazione e disseminazione all'interno e all'esterno dell'istituzione scolastica;
- a lavorare in team per la preparazione di tutte le attività che si dovranno affrontare per la realizzazione del progetto.

In presenza di più istanze si procederà ad una valutazione comparativa. In caso di parità di punteggio, prevarrà il più giovane di età

La selezione avverrà, tra tutte le domande pervenute nei termini stabiliti, da parte di una Commissione appositamente costituita, in base ai requisiti, ai titoli, alle competenze ed alle esperienze espresse nella tabella VALUTAZIONE TITOLI (50 punti) e, solo per lo job shadowing, in base anche alla valutazione dei vari punti caratterizzanti la formazione in loco descritti nella scheda del FORM "Attività di Job Shadowing" compilata dallo staff, secondo i criteri indicati nell'allegato 2/b. (20 punti)

Nel caso non fosse possibile realizzare l'attività formativa per motivi non imputabili al docente selezionato, lo stesso conserverà la precedenza nel definire un'altra destinazione.

I costi della mobilità saranno a carico dell'Istituto fino alla concorrenza del finanziamento massimo stabilito per ciascuna delle mobilità nell'ambito del Progetto Erasmus + approvato.



Completata la valutazione delle domande pervenute entro la data stabilita, si provvederà a pubblicare all'Albo i nominativi dei docenti selezionati.

E' parte integrante del seguente avviso:

1. IL MODULO DI DOMANDA DI CANDIDATURA (allegato 1)
2. LA SCHEDA DI AUTOATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO (allegato 2/a)
3. FORM "ATTIVITÀ DI JOB SHADOWING (allegato 3)
4. FORM "ATTIVITA' DI FORMAZIONE INDIVIDUALE" (allegato 4)

Per presentare correttamente la propria candidatura, i partecipanti alla mobilità potranno far riferimento alla "SINTESI DELLA GUIDA DEL PROGRAMMA ERASMUS + Key Action 1 - Mobilità del personale scolastico".

Il Dirigente Scolastico

*Prof. Carlo Di Michele*

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del CAD

**[www.istitutotecnicoacerbope.edu.it](http://www.istitutotecnicoacerbope.edu.it)**

**Via Pizzoferrato, 1 - 65124 Pescara**

**e-mail: [petd010008@istruzione.it](mailto:petd010008@istruzione.it) - [petd010008@pec.istruzione.it](mailto:petd010008@pec.istruzione.it)**

**C.F. 80008170682 - C.M. PETD010008**

**Tel. 085-4 225 225 - Fax: 085-20 58 499**