ISTITUTO TECNICO TITO ACERBO

ISTITUTO TECNICO STATALE "TITO ACERBO"
Settore Economico: *Amministrazione, Finanza, Marketing*
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing Turismo
Settore Tecnologico: *Costruzioni, Ambiente e Territorio*

I. T. C.G.T. - "TITO ACERBO"-PE
Prot. 0002079 del 13/02/2025
VII-6 (Uscita)

Agli Atti Fascicolo PNRR
DM 19/24
Amministrazione Trasparente
All'albo
Al sito web – sez PNRR

OGGETTO: AVVISO PER LA SELEZIONE DI DOCENTI INTERNI ED ESTERNI COSTITUENTI IL TEAM DI PROGETTAZIONE

per la prevenzione della dispersione scolastica *(*ai sensi dell'art. 30 del CCNL)
a valere sul progetto: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)
Codice M4C1I1.4-2024-1322-P-47335.
Titolo: Il mestiere di imparare.
CUP: C24D21000260006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.

VISTA la Legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la Legge 13 luglio 2015 n. 107, concernente "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regolamenta i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

VISTI *il CCNL comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-202*1;

VISTO il D.I. n. 129/2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della Legge 13 luglio 2015, n. 107"

VISTO il Decreto Legislativo 31.03.2023, n. 36, recante il Codice dei Contratti pubblici;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 "Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole";

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in

attuazione della linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell’ambito della Missione4–Componente1–del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU”;

VISTO il Decreto del Ministro dell’istruzione e del merito 2 febbraio 2024, n. 19, recante “Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione dellaMissione4 – Istruzione e Ricerca – Componente1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione:dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica”del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU”;

VISTO l’Allegato1-Criteri diripartodellerisorseperleazionidiprevenzioneecontrastodelladispersione scolasticainattuazionedell'investimento1.4, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU-Riparto istituzioni scolastiche;

VISTO le istruzioni operative dell’Unità di missione per il PNRR del Ministero dell’istruzione e del merito relative agli "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica" prot. n. 58542 del 17 aprile 2024;

VISTA la circolare 11agosto 2022, n.30, del Ragioniere Generale dello Stato, recante “Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori”;

VISTA la circolare del 13 ottobre 2022, n.33, del Ragioniere Generale dello Stato, recante “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (cd. DNSH)”;

VISTA la circolare del 17 ottobre 2022, n. 34, del Ragioniere Generale dello Stato, recante “Linee guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano nazionale di ripresa e resilienza”;

CONSIDERATO l’attuazione del PNRR prevede, per l’attuazione della Missione 4: Istruzione e Ricerca - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (DM 19/2024) l’individuazione del Ministero dell’istruzione e del merito quale Amministrazione titolare

VISTO il Piano Triennale dell’Offerta Formativa adottato dall’Istituto;

VISTA la delibera del Collegio dei docenti (delibera n. 6) del 24.10.2024 verbale n. 3;

VISTA la Delibera Consiglio di istituto (delibera n. 40) del 18.11.2024, verbale n. 6;

VISTO il codice identificativo del Progetto:M4C1I1.4-2024-1322-P-47335;

VISTO l’atto di concessione prot. n 0141340 del 12.10.2024 che costituisce formale autorizzazione

all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTO che questo Istituto nell'ambito del riparto delle risorse di cui al progetto in oggetto – ha ricevuto un'assegnazione pari ad € 148.634,15;

RILEVATA la necessità che i suddetti finanziamenti vengano formalmente assunti nel Programma Annuale 2024, sia nelle entrate sia nelle uscite onde consentire l'avvio delle attività programmate e autorizzate;

VISTO il decreto di assunzione al bilancio, prot. n.17934 del 11.12.2024 dell'importo di €. 148.634,15.

VISTE le azioni che si intendono avviare finalizzate alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica nell'ambito della Missione 4 – Componente1delPiano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

VISTO il Progetto dell'istituzione scolastica presentato sulla piattaforma del PNRR, dal titolo **"Il mestiere di imparare***";*

RILEVATA la necessità di individuare i componenti del team di progettazione che sarà così costituito:

VISTA la propria Determina Prot. n.1852 del 10/02/2025 di Avvio della procedura di selezione che si intende richiamata

EMANA IL SEGUENTE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE ESPERTI

"Selezione di personale del team di progettazione e di supporto tecnico", finalizzato alla realizzazione del progetto - PNRR –, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza- Missione 4: Istruzione e Ricerca-Componente 1–Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università. Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.

Articolo1 – Oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «**Avviso**») è diretto al conferimento di n. 7 incarichi individuali (a seguire, anche «**Incarico**»), per la costituzione del Team di progettazione che si occuperà di fornire supporto tecnico operativo gestionale alla progettazione e alla realizzazione del progetto.

In particolare, verranno selezionate le seguenti figure*:*

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati, l'avvio della selezione sarà volta al conferimento di questi incarichi individuali:

- n. 1 – Coordinatore del team di progettazione per una durata di 100 ore, per ogni progettista per un importo di €. 3.400,00 importo inteso al lordo di ogni altro onere (lordo stato ovvero lordo dipendente e oneri riflessi);
- n. 2 – Figure di supporto alla progettazione per una durata di 100 ore per ogni progettista, per un importo di €. 3.400,00 totale ore dei progettisti, 200 ore, per un totale di €.6.800,00, importo inteso al lordo di ogni altro onere (lordo stato ovvero lordo dipendente e oneri riflessi);
- n. 2 – Referenti "Percorsi di mentoring e orientamento", "Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie", "Percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari" per una durata di 50 ore per ogni progettista, per un importo di €. 1.700,00 importo inteso al lordo di ogni altro onere (lordo stato ovvero lordo dipendente e oneri riflessi;
- n. 1 – Referente "Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento per una durata di 100 ore per ogni progettista, per un importo di €. 3.400,00importo inteso al lordo di ogni altro onere (lordo stato ovvero lordo dipendente e oneri riflessi;
- n. 1 – Referente comunicazione per una durata di 70 ore per ogni progettista, per un importo di €. 2.380,00 importo inteso al lordo di ogni altro onere (lordo stato ovvero lordo dipendente e oneri riflessi.

Il Gruppo di progettazione e di supporto tecnico collaborerà con il DS/project manager, con gli uffici amministrativi per la definizione e realizzazione del progetto, per l'acquisto del materiale pubblicitario, per l'istruzione delle procedure di acquisto, per la gestione della piattaforma di gestione e rendicontazione messa a disposizione dal Ministero e per tutte le attività afferenti al progetto.

Articolo2–Destinatari

Il presente avviso è destinato al personale docente con priorità secondo l'ordine riportato di seguito:

1. docenti interni dell'Istituto Acerbo;
2. docenti esterni di Istituti scolastici;
3. docenti esterni alla Pubblica Amministrazione.

Articolo3 – Requisiti e titoli richiesti

Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "**Partecipanti**") che, alla data di scadenza del bando:

1. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
2. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
3. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
5. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

6. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
7. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
8. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
9. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
10. siano in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione anche universitaria strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta;
11. siano in possesso di titoli accademici o di studi, anche autocertificati, nell'area psico-pedagogico, della didattica, della didattica innovativa, dell'orientamento, dell'organizzazione e gestione di gruppi, della progettazione;
12. abbiano maturato esperienze professionali in progetti europei (PON, Erasmus, ecc.) e/o in progetti di istituto inerenti le finalità e gli obiettivi del progetto, nella ricerca, nella formazione degli insegnanti;
13. abbiano ricoperto incarichi di carattere istituzionale all'interno della scuola (funzione strumentale, collaboratore del dirigente scolastico, CIC/Centro di ascolto, consulenti psico-pedagogici, formatori, incarichi di coordinatore e supporto tecnico-amministrativo, ecc.)

1. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
2. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
3. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo
4. Ogni docente (Interno o esterno) potrà partecipare per la candidatura di una sola figura.

Articolo 4 – Criteri di selezione

Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto sono richiesti i seguenti titoli e le seguenti esperienze professionali (da documentare anche con dichiarazione nel curriculum vitae):

A) n. 1 Coordinatore del team di progettazione <u>(riservato al personale docente)</u>

CRITERI DI VALUTAZIONE (max 60 punti)	**Punti**	**N. riferimento del curriculum**	**Da compilare a cura del candidato**	**Da compilare a cura della commissione**
TITOLI DI STUDIO (max 20 punti)				

Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento (max punti15)	*Punti 15 per voto ≥ 100; punti 12 per voto ≥ 98; punti 10 per Voto ≥ 95; punti 8 per voto <9 5*			
Ulteriore laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento (max punti3)	*Punti 3*			
Titolo di specializzazione per TFA (maxpunti2)	*Punti 2*			
CONOSCENZE SPECIFICHE (max 15 punti)				
Master (nel settore di pertinenza) (max punti 4)	*Punti 1 per Master 1° livello; punti 2 per Master 2°livello*			
Corsi di perfezionamento post lauream (nel settore di pertinenza) (max 3 punti)	*Punti 1 per ciascun corso*			
Certificazioni informatiche/linguistiche/CLIL (max 2 punti)	*Punti 1 per ogni certificazione*			
Titoli di perfezionamento professionalizzanti pluriennali post lauream (max 4 punti)	*Punti 2 per ciascun titolo*			
Frequenza di corsi di formazione di almeno 10h attestati da MIM, da istituzioni scolastiche, da enti qualificati presso MIM (max2punti)	*Punti 0, 5 per ogni corso*			
ESPERIENZE PROFESSIONALI (max 25 punti)				
Incarico coordinatore di classe(max3punti)	*Punti 1 per ogni annualità (compreso il c.a.s.)*			
Esperienza Coordinatore team contrasto dispersione PNRR	*Punti3*			
Responsabile/progettista in progetti PON/FESR/FSE(max3)	*Punti 1 per ogni progetto(compreso il c.a.s.)*			
Responsabile in progetti istituzionali (di Istituto o ministero)(inerenti l'ambito di intervento)(max punti 4)	*Punti 0,5per ogni progetto (compreso il c.a.s.)*			
Incarico referente CIC (max3punti)	*Punti 1 per ogni annualità (compreso*			

	il c.a.s.)			
Formatore in corsi di formazione (inerenti l'ambito di intervento)(maxpunti3)	*Punti 0,5 per ogni corso (compreso il c.a.s.)*			
Pubblicazioni inerenti l'ambito di intervento (max 2 punti)	*Punti 1 per ogni pubblicazione*			
Anzianità di insegnamento(max4punti)	*Punti 1 fino a 10anni punti 2 da 11 a 20anni; punti 3 da 21 a 30 anni; punti 4 oltre 31 anni*			

B) n.2 Figure di supporto alla progettazione -(riservato al personale docente)

CRITERI DI VALUTAZIONE (max 55 punti)	**Punti**	**N. riferimento del curriculum**	**Da compilare a cura del candidato**	**Da compilare a cura della commissione**
TITOLI DI STUDIO (max 20 punti)				
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento (maxpunti15)	*Punti 15 per voto ≥100; punti 12 per voto ≥98; punti 10 per voto≥95; punti 8 per voto <95*			
Ulteriore laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento (max punti2)	*Punti 2*			
Titolo di specializzazione per TFA (maxpunti3)	*Punti 3*			
CONOSCENZE SPECIFICHE (max 17 punti)				
Master(nel settore di pertinenza)(maxpunti4)	*Punti 1 per Master 1° livello; punti 2 per Master2° livello*			
Corsi di perfezionamento post lauream (nel settore di pertinenza)(max3punti)	*Punti 1 per ciascun corso*			
Certificazioni informatiche/linguistiche/CLIL (max4punti)	*Punti 1 per ogni certificazione*			
Titoli di perfezionamento professionalizzanti pluriennali post lauream (max4punti)	*Punti 2 per ciascun titolo*			
Frequenza di corsi di formazione di almeno 10h attestati da MIM, da istituzioni scolastiche, da enti qualificati presso MIM(max2punti)	*Punti 0,5 per ogni corso*			

ESPERIENZE PROFESSIONALI (max18punti)				
Incarico coordinatore di classe (max3punti)	*Punti 1 per ogni annualità(compreso il c.a.s.)*			
Esperienza come figure di supporto alla progettazione Divari PNRR	*Punti 3*			
Responsabile/progettista in progetti PON/FESR/FSE(max3)	*Punti 1 per ogni progetto (compreso il c.a.s.)*			
Responsabile in progetti istituzionali (di Istituto o ministero)(inerenti l'ambito di intervento) (maxpunti4)	*Punti 0,5 per ogni progetto (compreso il c.a.s.)*			
Formatore in corsi di formazione(inerenti l'ambito di intervento)(maxpunti1)	*Punti 0,5 per ogni corso (compreso il c.a.s.)*			
Anzianità di insegnamento (max 4 punti)	*Punti1 fino a 10 anni; punti 2 da 11 a 20 anni; punti 3 da 21 a 30 anni; punti 4 oltre 31 anni*			

C) N.2 Referenti "Percorsi di mentoring e orientamento", "Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie" e "Percorsi formativi e laboratori ali co-curriculari"
(riservato al personale docente)

CRITERI DI VALUTAZIONE (max 55 punti)	**Punti**	**N. riferimento del curriculum**	**Da compilare a cura del candidato**	**Da compilare a cura della commissione**
TITOLI DI STUDIO (max 20 punti)				
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento (maxpunti15)	*Punti 15 per voto ≥100; punti 12 pe rvoto ≥98; punti 10 per voto ≥95; punti 8 per voto <95*			
Ulteriore laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento (max punti2)	*Punti 2*			
Titolo di specializzazione per TFA (maxpunti3)	*Punti 3*			
CONOSCENZE SPECIFICHE (max 15 punti)				
Master(nel settore di pertinenza)(maxpunti4)	*Punti 1 per Master 1° livello; punti 2 per Master 2° livello*			
Corsi di perfezionamento post lauream (nel settore di pertinenza) (max 3 punti)	*Punti 1 per ciascun corso*			
Certificazioni informatiche/linguistiche/CLIL (max2punto)	*Punti 1 per ogni certificazione*			
Titoli di perfezionamento professionalizzanti pluriennali post lauream (max 4 punti)	*Punti 2 per ciascun titolo*			
Frequenza di corsi di formazione di almeno 10h attestati da MIM, da istituzioni scolastiche, da enti qualificati presso MIM (max 2 punti)	*Punti 0,5 per ogni corso*			

ESPERIENZE PROFESSIONALI (max 20 punti)				
Incarico coordinatore di classe (max 2 punti)	*Punti 1 per ogni annualità (compreso il c.a.s.)*			
Componente gruppo team Divari PNRR	*Punti 2*			
Responsabile/progettista in progetti PON/FESR/FSE(max3)	*Punti 1 per ogni progetto(compreso il c.a.s.)*			
Responsabile in progetti istituzionali (di Istituto o ministero)(inerenti l'ambito di interevento) (max punti4)	*Punti 0,5 per ogni progetto (compreso il c.a.s.)*			
Incarico di collaboratore del D.S.(max 2 punti)	*Punti 1 per ogni annualità (compreso il c.a.s.)*			
Incarico referente CIC (max 2 punti)	*Punti 1 per ogni annualità (compreso il c.a.s.)*			
Formatore in corsi di formazione (inerenti l'ambito di intervento)(max punti1)	*Punti 0,5 per ogni corso (compreso il c.a.s.)*			
Anzianità di insegnamento (max 4punti)	*Punti1 fino a10 anni; punti 2 da 11 a 20 anni; punti 3 da 21 a 30 anni punti 4 oltre 31 anni*			

D) Referente comunicazione- <u>(riservato al personale docente)</u>

CRITERI DI VALUTAZIONE (max 50 punti)	**Punti**	**N. riferimento del curriculum**	**Da compilare a cura del candidato**	**Da compilare a cura della commissione**
TITOLI DI STUDIO (max 13 punti)				
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento (max punti 10)	*Punti 10*			
Ulteriore laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento (max punti 3)	*Punti 3*			
Diploma di scuola secondaria di secondo grado (solo se non in possesso di laurea) (max punti 5)	*Punti 5*			
CONOSCENZE SPECIFICHE (max 17 punti)				
Master (nel settore di pertinenza)(max punti 3)	*Punti 1 per Master 1° livello; punti 2 per Master2° livello*			

Corsi di perfezionamento post lauream(nel settore di pertinenza)(max 2 punti)	*Punti 1 per ciascun corso*			
Certificazioni informatiche (max 1 punto)	*Punti 1*			
Competenze informatiche nell'uso delle piattaforme online per progetti europei (PON, Erasmus)(max punti 7)	*Punti 1 per ogni progetto*			
Frequenza di corsi di formazione di almeno 10h attestati da MIM, da istituzioni scolastiche, da enti qualificati presso MIM(max4punti)	*Punti 0,5 per ogni corso*			
ESPERIENZE PROFESSIONALI (max 20 punti)				
Progettista in progetti PON/FESR/FSE(max4)	*Punti 1 per ogni progetto (compreso il c.a.)*			
Responsabile della comunicazione in progetti Istituzionali (di istituto o ministero)(max punti 6)	*Punti 1 per ogni progetto (compreso il c.a.)*			
Esperienza pregressa come responsabile di monitoraggio e valutazione nell'ambito di Progetti europei (max4)	*Punti 1 per ogni progetto (compreso il c.a.)*			
Componente gruppi Innovazione Digitale –Gruppo di Progettazione 4.0 (max 2 punti)	*Punti 2*			
Anzianità di insegnamento (max4punti)	*Punti 1=1 0anni; punti 2 da 11 a 20 anni; punti 3 da 21 a 30 anni; punti 4 oltre 31 anni*			

E) N.1 Referente "Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento (riservato al personale docente)

CRITERI DI VALUTAZIONE (max 60 punti)	**Punti**	**N. riferimento del curriculum**	**Da compilare a cura del candidato**	**Da compilare a cura della commissione**
TITOLIDISTUDIO(max20punti)				
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento (maxpunti15)	*Punti 15 per voto ≥100; punti 12 per voto ≥98; punti 10 per voto ≥95; punti 8 per voto <95*			
Ulteriore laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento(max punti2)	*Punti 2*			
Titolo di specializzazione per TFA, S SIS e/o altre specializzazioni sul sostegno (max punti 3)	*Punti 3*			
CONOSCENZESPECIFICHE(max15punti)				
Master (nel settore di pertinenza) (max punti 4)	*Punti 1 per Master 1° livello; punti 2 per Master 2°livello*			
Corsi di perfezionamento post lauream (nel settore di pertinenza) (max 3 punti)	*Punti 1 per ciascun corso*			
Certificazioni informatiche/linguistiche/CLIL (max2punti)	*Punti 1 per ogni certificazione*			
Titoli di perfezionamento professionalizzanti pluriennali post lauream (max 4 punti)	*Punti 2 per ciascun titolo*			
Frequenza di corsi di formazione di almeno 10h attestati da MIM, da istituzioni scolastiche, da enti qualificati presso MIM (max2punti)	*Punti 0,5 per ogni corso*			

ESPERIENZE PROFESSIONALI (max 20 punti)				
Incarico coordinatore di classe (max 3 punti)	*Punti 1 per ogni annualità(compreso il c.a.s.)*			
Componente gruppo team Divari PNRR	*Punti 2*			
Responsabile/progettista in progetti PON/FESR/FSE(max3)	*Punti 1 per ogni progetto (compreso ilc.a.s.)*			
Responsabile in progetti istituzionali (di Istituto o ministero)(inerenti l'ambito di interevento)(max punti 4)	*Punti 0,5 per ogni progetto (compreso il c.a.s.)*			
Incarico di collaboratore del D.S.(max2punti)	*Punti 1 per ogni annualità (compreso il c.a.s.)*			
Formatore in corsi di formazione (inerenti l'ambito di intervento)(max punti 2)	*Punti 0,5 per ogni corso (compreso ilc.a.s.)*			
Anzianità di insegnamento (max 4 punti)	*Punti 1 fino a 10 anni; punti 2 da 11 a 20 anni; punti 3 da 21 a 30 anni punti 4 oltre 31 anni*			

Articolo5–Duratadell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata a decorrere dalla data dell'incarico/contratto e fino al 15.09.2025
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo6– Corrispettivo e modalità di remunerazione

La prestazione professionale svolta dal personale individuato tra il personale interno, dipendente da altre istituzioni scolastiche (collaboratori plurimi), sarà retribuita in base agli importi orari previsti Intervento: M4C1I1.4-2024-1322-1422 :

Personale	Importo orario Lordo stato
Docente	34,00

Sul compenso, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Articolo7 –Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **12:00** del giorno **20.02.2025** all'ufficio Protocollo dell'Istituto **Istituto tecnico Statale Tito Acerbo**, a mezzo *PEC o consegna a mano presso l'Ufficio protocollo.*
2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
3. È possibile candidarsi solo per uno dei profili indicati.
4. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato *sub* "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da: *curriculum vitae* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e

47 del D.P.R. 445/2000.

5. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
6. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
7. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
8. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
9. I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio informa scritta dell'autorizzazione medesima.

Articolo 8-Valutazione delle domande

1. Le istanze saranno valutate da una apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso.
2. Per quanto riguarda l'area dei referenti (Referente "Percorsi di mentoring e orientamento", "Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie", "Percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari" ; Referente "Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento;) verrà stilata un'unica graduatoria: gli incarichi saranno assegnati sulla base delle scelte indicate progressivamente dai docenti secondo la graduatoria.
3. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
4. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg.5 dalla pubblicazione.
5. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
6. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola **www.istitutotecnicoacerbope.edu.it**.
7. Trascorsi i termini di 3 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopra descritta, dovranno attenersi agli obblighi

di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo10-Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo11-Responsabiledel procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è la Dirigente Scolastica **Daniela Bianco.**

Articolo12 –Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero perdare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è **Istituto tecnico Statale Tito Acerbo**, rappresentato dalla Dirigente Scolastica pro-tempore **Daniela Bianco**;

Il Responsabile della Protezione dei Dati(RPD)è **Lucio Lombardi. I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti: dpo.lombardi@gmail.com**

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Articolo13–Pubblicizzazione della procedura di selezione
Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link **www.istitutotecnicoacerbope.edu.it**,nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

Articolo14–Rinvioall'art.53 del decreto legislativo 30 marzo2001, n.165
Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo15–Norme di rinvio
Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs.n.165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

ILDIRIGENTESCOLASTICO
Daniela Bianco

Allegati al presente Avviso pubblico:

All. A: **Schema di Domanda di partecipazione**
All. B: Tabella valutazione titoli (obbligatoria)

Allegato A

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE all'AVVISO "Selezione di personale del team di progettazione e di supporto tecnico", finalizzato alla realizzazione del progetto - PNRR – Missione 4: Istruzione e ricerca- Investimento1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica"
Codice M4C1I1.4-2024-1322-P-47335.
Titolo: Il mestiere di imparare.
CUP: C24D21000260006
(allegare copia documento d'identità in corso di validità)

Al Dirigente Scolastico
dell'**Istituto tecnico Statale Tito Acerbo**

Il/la sottoscritto/a_____

nato/a a_____**il**_____

residente a _____**Provincia di** _____
Via/Piazza
_____**n.** _____
Codice Fiscale
_____**, in qualità di**_____

consapevole che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che, laddove dovesse emergere la non veridicità di quanto qui dichiarato, si avrà la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell'art.75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e l'applicazione di ogni altra sanzione prevista dalla legge, nella predetta qualità, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura per la selezione dei componenti del **Team di progettazione e di supporto tecnico, finalizzato alla realizzazione del progetto -PNRR – Missione 4: Istruzione e ricerca - Investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica", Codice**

M4C1I1.4-2024-1322-P-47335. Titolo: Il mestiere di imparare. CUP: C24D21000260006

In particolare, si candida per la seguente attività come:

Candidatura	Ruolo
□	**A) Coordinatore del team di progettazione (solo personale docente)**
□	**B) Figure di supporto alla progettazione (solo personale docente)**
□	**C) Referente "Percorsi di mentoring e orientamento", "Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie", "Percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari";** **(solo personale docente)**
□	**D) Referente comunicazione (solo personale docente)**
□	**E) Referente "Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione accompagnamento** **(solo personale docente)**

A tal fine, **dichiara**, sotto la propria responsabilità:

1. Che i recapiti presso i quali si intendono ricevere le comunicazioni sono i seguenti:

- residenza: _____
- Indirizzo posta elettronica ordinaria:_____
- Indirizzo posta elettronica certificata(PEC):_____
- numero di telefono:_____,

autorizzando espressamente l'Istituzione scolastica all'utilizzo dei suddetti mezzi per effettuare le comunicazioni;

2. di essere informato/a che l'Istituzione scolastica non sarà responsabile per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione dei recapiti di cui al comma 1, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi;
3. di aver preso visione del Decreto e dell'Avviso e di accettare tutte le condizioni ivi contenute;
4. di aver preso visione dell'informativa relativa alla privacy presente nell'avviso;
5. di prestare il proprio consenso, ai fini dell'espletamento della procedura in oggetto e del successivo conferimento dell'incarico, al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto, il/la sottoscritto/a

DICHIARA ALTRESÌ

di possedere i requisiti di ammissione alla selezione in oggetto di cui all'Avviso e, nello specifico, di:

1. averelacittadinanzaitalianaodiunodegliStatimembridell'Unioneeuropea;
2. avere il godimento dei diritti civili e politici;
3. non essere stato escluso/a dall'elettorato politico attivo;
4. possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
5. non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
6. non essere sottoposto/a a procedimenti penali;
7. non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
8. non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego statale;
9. non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;

   ovvero, nel caso in cui sussistano situazioni di incompatibilità, che le stesse sono le seguenti:
   _____;
   _____
   _____
10. non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico
11. Si allega alla presente:

- **Tabella valutazione titoli** (obbligatoria) (**All. B**-solo tabella per il profilo richiesto)

- **Curriculum vitae** (obbligatorio) sottoscritto contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46e 47 del D.P.R.445/2000, nonché fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Luogo e data

_____, _____

Firma del Partecipante

_____

Allegato B - Tabella valutazione titoli

A) n. 1 Coordinatore del team di progettazione (riservato al personale docente)

CRITERIDIVALUTAZIONE (max60punti)	**Punti**	**N. riferimento del curriculum**	**Da compilare a cura del candidato**	**Da compilare a cura della commissione**
TITOLIDISTUDIO(max20punti)				
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento(maxpunti15)	*Punti 15 per voto≥100; punti 12 per voto ≥98; punti 10 per voto ≥95; punti 8 per voto <95*			
Ulteriore laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento(max punti3)	*Punti 3*			
Titolo di specializzazione per TFA(maxpunti2)	*Punt i2*			
CONOSCENZE SPECIFICHE(max 15 punti)				
Master (nel settore di pertinenza)(max punti 4)	*Punti 1 per Master 1° livello; punti 1,5 per Master 2° livello*			
Corsi di perfezionamento pos tlauream(ne settore di pertinenza)(max 3 punti)	*Punti 1 per ciascun corso*			
Certificazioni informatiche/linguistiche/CLIL(ma x 2 punti)	*Punti 1 per ogni certificazione*			
Titoli di perfezionamento professionalizzanti pluriennali post lauream(max 4punti)	*Punti 2 per ciascun titolo*			

Frequenza di corsi di formazione di almeno 10h attestati da MIM, da istituzioni scolastiche, da enti qualificati presso MIM(max2punti)	*Punti 0,5 per ogni corso*			
ESPERIENZE PROFESSIONALI (max25punti)				
Incarico coordinatore di classe(max3punti)	*Punti1perogniannualità(compreso il c.a.s.)*			
Esperienza Coordinatore team contrasto dispersione PNRR	*Punti 3*			
Responsabile/progettista in progetti PON/FESR/FSE(max3)	*Punti 1 per ogni progetto (compreso ilc.a.s.)*			
Responsabile in progetti istituzionali (di Istituto o ministero) (inerenti l'ambito di intervento)(max punti4)	*Punti0,5perogniprogetto(compreso il c.a.s.)*			
Incarico referente CIC (max3punti)	*Punti 1 per ogni annualità (compreso ilc.a.s.)*			
Formatore in corsi di formazione(inerenti l'ambito di intervento)(maxpunti3)	*Punti0,5perognicorso(compreso il c.a.s.)*			
Pubblicazioni inerenti l'ambito di intervento (max 2 punti)	*Punti 1 per ogni pubblicazione*			
Anzianità di insegnamento(max 4 punti)	*Punti 1 fino a 10anni* *Punti 2 da 11 a 20 anni; punti 3 da 21 a 30 anni; punti 4 oltre 31 anni*			

B) n.2 Figure di supporto alla progettazione -(riservato a personale docente)

CRITERI DI VALUTAZIONE (max 55 punti)	**Punti**	**N. riferimento del curriculum**	**Da compilare a cura del candidato**	**Da compilare a cura della commissione**
TITOLI DI STUDIO (max 20 punti)				
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento(maxpunti15)	*Punti 15 per voto≥100; punti 12 per voto≥98; punti 10 per voto≥95; punti 8 per voto<95*			
Ulteriore laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento(max punti2)	*Punti 2*			
Titolo di specializzazione per TFA(max punti 3)	*Punti 3*			
CONOSCENZE SPECIFICHE (max 17 punti)				
Master(nel settore di pertinenza)(maxpunti4)	*Punti 1 per Master1°livello; punti 1,5 per Master 2°livello*			
Corsi di perfezionamento post lauream(nel settore di pertinenza)(max3punti)	*Punti 1 per ciascun corso*			
Certificazioni informatiche/linguistiche/CLIL(max4punti)	*Punti 1 per ogni certificazione*			

Titoli di perfezionamento professionalizzanti pluriennali post lauream(max 4 punti)	*Punti 2 per ciascun titolo*			
Frequenza di corsi di formazione di almeno10h attestati da MIM, da istituzioni scolastiche, da enti qualificati presso MIM (max 2 punti)	*Punti 0,5 per ogni corso*			
ESPERIENZE PROFESSIONALI (max 18 punti)				
Incarico coordinatore di classe (max3punti)	*Punti 1 per ogni annualità (compreso il c.a.s.)*			
Esperienza come figure di supporto alla progettazione Divari PNRR	*Punti 3*			
Responsabile/progettista in progetti PON/FESR/FSE(max3)	*Punti 1 per ogni progetto(compreso il c.a.s.)*			
Responsabile in progetti istituzionali (di Istituto o ministero)(inerenti l'ambito di intervento)(max punti 4)	*Punti 0,5 per ogni progetto(compreso il c.a.s.)*			
Formatore in corsi di formazione (inerenti l'ambito di intervento)(maxpunti1)	*Punti 0,5 per ogni corso (compreso il c.a.s.)*			
Anzianità di insegnamento(max 4 punti)	*Punti1 fino a10anni; punti 2 da 11 a 20 anni; punti 3 da 21 a 30*			

	anni; punti 4 oltre 31 anni			

C) N.2 Referenti "Percorsi di mentoring e orientamento", "Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie" e "Percorsi formativi e laboratori ali co-curriculari"
(riservato al personale docente)

CRITERI DI VALUTAZIONE (max 55 punti)	**Punti**	**N. riferimento del curriculum**	**Da compilare a cura del candidato**	**Da compilare a cura della commissione**
TITOLI DI STUDIO (max 20 punti)				
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento(maxpunti15)	*Punti 15 per voto≥100; punti 12 per voto ≥98; punti 10 per voto≥95; punti 8 per voto <95*			
Ulteriore laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento(max punti2)	*Punti 2*			
Titolo di specializzazione per TFA(maxpunti3)	*Punti 3*			
CONOSCENZE SPECIFICHE (max 15 punti)				
Master(nel settore di pertinenza)(max punti 4)	*Punti 1 per Master1°livello; punti 1,5 perMaster2°livello*			
Corsi di perfezionamento post lauream(nel settore di pertinenza)(max3punti)	*Punti 1 per ciascun corso*			
Certificazioni informatiche/linguistiche/CLIL(max2punto)	*Punti 1 per ogni certificazione*			
Titoli di perfezionamento professionalizzanti pluriennali post lauream (max4punti)	*Punti 2 per ciascun titolo*			

Frequenza di corsi di formazione di almeno 10 h attestate da MIM, da istituzioni scolastiche*, da enti qualificati presso MIM (max2punti)*	*Punti 0,5 per ogni corso*			
ESPERIENZE PROFESSIONALI (max 20 punti)				
Incarico coordinatore di classe(max2 punti)	*Punti 1 per ogni annualità (compreso il c.a.s.)*			
Componente gruppo team Divari PNRR	*Punti 2*			
Responsabile/progettista in progetti PON/FESR/FSE(max3)	*Punti 1 per ogni progetto (compreso il c.a.s.)*			
Responsabile in progetti istituzionali (di Istituto o ministero)(inerenti l'ambito di interevento)(max punti 4)	*Punti 0,5 per ogni progetto (compreso il c.a.s.)*			
Incarico di collaboratore del D.S.(max 2 punti)	*Punti 1 per ogni annualità (compreso il c.a.s.)*			
Incarico referente CIC(max 2 punti)	*Punti 1 per ogni annualità (compreso il c.a.s.)*			
Formatore in corsi di formazione (inerenti l'ambito di intervento)(max punti 1)	*Punti 0,5 per ogni corso (compreso il c.a.s.)*			
Anzianità di insegnamento(max 4 punti)	*Punti 1 fino a 10anni;punti 2 da 11 a 20 anni; punti 3 da 21 a 30 anni; punti 4 oltre 31 anni*			

D) Referente comunicazione- (riservato al personale docente)

CRITERIDIVALUTAZIONE (max50punti)	**Punti**	**N. riferimento del curriculum**	**Da compilare a cura del candidato**	**Da compilare a cura della commissione**
TITOLI DI STUDIO (max 13 punti)				
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento(maxpunti10)	*Punti 10*			
Ulteriore laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento (max punti3)	*Punti 3*			
Diploma di scuola secondaria di secondo grado(solo se non in possesso di laurea)(maxpunti5)	*Punti 5*			
CONOSCENZE SPECIFICHE (max 17 punti)				
Master(nel settore di pertinenza)(maxpunti3)	*Punti 1 per Master 1° livello; punti1,5 per Master 2° livello*			
Corsi di perfezionamento post lauream(nel settore di pertinenza)(max 2 punti)	*Punti 1 per ciascun corso*			
Certificazioni informatiche (max1punto)	*Punti 1*			
Competenze informatiche nell'uso delle piattaforme online per progetti europei (PON, Erasmus)(max punti 7)	*Punti 1 per ogni progetto*			
Frequenza di corsi di formazione di almeno 10h attestati da MIM, da istituzioni scolastiche, da enti	*Punti 0,5 per ogni corso*			

qualificati presso MIM (max 4 punti)				
ESPERIENZE PROFESSIONALI (max 20 punti)				
Progettista in progetti PON/FESR/FSE(max4)	*Punti p1 per ogni progetto(compreso il c.a.)*			
Responsabile della comunicazione in progetti istituzionali(di istituto o ministero)(max punti 6)	*Punti 1 per ogni progetto(compreso il c.a.)*			
Esperienza pregressa come responsabile di monitoraggio e valutazione nell'ambito di Progetti europei(max 4 punti)	*Punti 1 per ogni progetto(compreso il c.a.)*			
Componente gruppi Innovazione Digitale – Gruppo di Progettazione4.0 (max 2 punti)	*Punti 2*			
Anzianità di insegnamento(max 4 punti)	*Punti 1=10 anni; punti 2 da 1 a 20 anni; punti 3 da 21 a 30 anni; punti 4 oltre 31 anni*			

E) N.1 Referente "Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento (riservato al personale docente)

CRITERI DI VALUTAZIONE (max 60 punti)	**Punti**	**N. riferimento del curriculum**	**Da compilare a cura del candidato**	**Da compilare a cura della commissione**
TITOLI DI STUDIO (max 20 punti)				
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento(max punti15)	*Punti 15 per voto ≥100; punti 12 per voto ≥98; punti10 per voto ≥95 punti 8 per voto <95*			
Ulteriore laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento(max punti2)	*Punti 2*			
Titolo di specializzazione per TFA, SSIS e/o altre specializzazioni sul sostegno (max punti 3)	*Punti 3*			
CONOSCENZE SPECIFICHE (max 15 punti)				
Master(nel settore di pertinenza)(maxpunti4)	*Punti 1 per Master1°livello; punti 1,5 per Master 2°livello*			
Corsi di perfezionamento post lauream (nel settore di pertinenza)(max 3 punti)	*Punti 1 per ciascun corso*			
Certificazioni informatiche/linguistiche/CLIL (max 2 punti)	*Punti 1 per ogni certificazione*			
Titoli di perfezionamento professionalizzanti pluriennali post lauream (max 4 punti)	*Punti 2 per ciascun titolo*			

Frequenza di corsi di formazione di almeno 10h attestati da MIM, da istituzioni scolastiche, da enti qualificati presso MIM (max 2 punti)	*Punti 0,5 per ogni corso*			
ESPERIENZE PROFESSIONALI (max 20 punti)				
Incarico coordinatore di classe (max 3 punti)	*Punti 1 per ogni annualità (compreso il c.a.s.)*			
Componente gruppo team Divari PNRR	*Punti 2*			
Responsabile/progettista in progetti PON/FESR/FSE(max3)	*Punti 1 per ogni progetto(compreso il c.a.s.)*			
Responsabile in progetti istituzionali (di Istituto o ministero)(inerenti l'ambito di interevento)(max punti 4)	*Punti 0,5 per ogni progetto (compreso il c.a.s.)*			
Incarico di collaboratore del D.S.(max 2 punti)	*Punti 1 per ogni annualità (compreso il c.a.s.)*			
Formatore in corsi di formazione(inerenti l'ambito di intervento)(max punti 2)	*Punti 0,5 per ogni corso(compreso il c.a.s.)*			
Anzianità di insegnamento(max 4 punti)	*Punti 1 fino a10anni; punti 2 da 11 a 20 anni; punti 3 da 21 a 30 anni; punti 4 oltre 31 anni*			

FUTURA LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione e del Merito

Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

ISTITUTO TECNICO
TITO ACERBO